

Maitre.sse de conférences en
« Ergonomie : fiabilité, soutenabilité du travail et transitions »

Etablissement : Conservatoire national des arts et métiers	Poste n° : Galaxie 4313
---	--------------------------------

Corps : (PR ou MCF)	MCF	Article de référence : 26-1
Section(s) CNU :	16	
Localisation : (Nom et adresse du site principal)	Conservatoire national des arts et métiers Site : Adresse : 41 rue Gay Lussac 75005 Paris	
Etat du poste :	Vacant	
Date prise de poste :	1 ^{er} septembre 2024	

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel doté d'un statut de « grand établissement » régi par le [décret du 22 avril 1988](#). C'est un établissement en réseau dont le siège est à Paris qui se caractérise par :

- des formations déployées sur l'ensemble des régions métropolitaines, dans les centres ultra-marins et à l'étranger,
- des activités de recherche académique, technologique et partenariale au sein d'équipes reconnues par le HCERES,
- sa mission de diffusion de la culture scientifique et technique (notamment via le musée des arts et métiers).

La diversité et la richesse des équipes du Cnam dotent l'établissement d'un large spectre de compétences, couvrant les champs professionnels allant des sciences de l'ingénieur aux domaines de l'économie, de la gestion et des sciences humaines et sociales.

Les missions spécifiques dévolues aux enseignants-chercheurs du Cnam sont les suivantes :

- **Elaboration et mise en œuvre d'enseignements**
 - conception et animation d'enseignements sur l'ensemble des territoires,
 - actualisation des enseignements pour prendre en compte les besoins exprimés par les publics de la formation professionnelle et des territoires,
 - participation à la coordination des équipes pédagogiques et au suivi du déploiement de l'offre de formation, au bon déroulement et à la qualité des enseignements,
 - mise en place d'une offre de formation innovante (dont la formation à distance)
 - évaluation des acquis de l'apprentissage, participation aux jurys.
- **Développement des activités de recherche et/ou d'innovation**
 - développement de projets de recherche académique ou partenariale à l'échelle nationale, européenne et internationale,
 - formation par et à la recherche,
 - valorisation des travaux de recherche,
 - développement de liens et de coopérations avec des chercheurs français et étrangers et les milieux professionnels concernés.
- **Diffusion de la culture scientifique et technique**
 - Diffusion de pratiques pédagogiques,
 - Communication scientifique et technique vers la société (organisation de congrès, conférences grand public...).
- **Participation à la vie de l'établissement et à sa promotion**

Profil

<p>Profil enseignement :</p>	<p>Le.la titulaire de l'emploi enseignera préférentiellement dans le master mention Ergonomie, porté par l'Équipe Pédagogique Nationale « Travail, Orientation, Formation, Social » (EPN 13) et lié aux Écoles du Centre Cnam de Paris consacrées aux Transitions écologiques et à la Santé.</p> <p>Ce master, reconnu au niveau national par le label « Ergonome Junior Certifié - EJC », est déployé à Paris et dans 4 Centres Cnam en Régions (CCR Normandie, Occitanie, Pays de la Loire, Provence Alpes Côte d'Azur), selon différentes formules (cours hors temps de travail, en journée ou alternance) et modalités de formation (présentiel, hybride, FOAD). Dans ce cadre, le.la candidat.e devra disposer de solides connaissances sur le fonctionnement humain tant physique que cognitif, collectif et psychique, en analyse du travail et de l'activité, en intervention ergonomique et s'inscrire dans les approches théoriques centrées sur l'activité et son développement.</p> <p>Il.elle interviendra préférentiellement sur des thématiques relatives à la « santé, sécurité au travail, la fiabilité et la résilience des systèmes sociotechniques à risques » (p. ex ERG117), aux « méthodologies ergonomiques d'investigation » classiques et innovantes (notamment ERG136), à « l'analyse des situations de travail » (ERG146) et à la professionnalisation des futurs ergonomes à la « conduite d'interventions » dans différents secteurs d'activités (ERG245 et UA2116). Il/elle assurera ces enseignements au centre Cnam Paris et en régions, selon l'obligation d'un adossement à la recherche des enseignements de niveau master (p. ex ERG156). Il.elle sera également impliqué dans les enseignements et les suivis des travaux du parcours recherche du master ou du Certificat de Spécialisation « Conduire une recherche en ergonomie » (ERG265 et UA2117) et dans le co-encadrement de thèses avec les collègues HDR de l'équipe. En concertation avec l'équipe, il/elle aura la responsabilité de deux Unités d'enseignement (a priori, ERG146 et ERG156).</p> <p>L'équipe pédagogique d'Ergonomie souhaite par ailleurs que, durant le prochain quinquennat, le.la titulaire de l'emploi contribue au déploiement du parcours « Travail, performance, santé » de la Licence SHS portée par l'EPN13 pour en prendre à terme la responsabilité, et soutienne les collègues engagés dans le développement de l'offre de formation en Ergonomie dans les DROM-COM (CCR La Réunion) et à l'international (par ex. dans le cadre du projet de convention cadre avec la Colombie, Université de Valle).</p> <p>Enfin, le.la titulaire de l'emploi participera activement aux projets collectifs de valorisation des travaux des élèves, d'animation de la communauté professionnelle et d'une diffusion large des connaissances, dans le cadre d'événements annuels portés par l'équipe - La Fabrique de l'ergonomie et les journées des masters d'Ergonomie co-organisée par le Cnam Paris ou des Centres Cnam en Région (CCR).</p>
<p>Job profile : <i>brève synthèse de quatre lignes en anglais comprenant les coordonnées de la composante qui publie le poste, le profil du poste (2 lignes max.) et le contact pour envoi de la candidature avec la date limite.</i></p>	<p>Teaching at ergonomics Master's level in France (methodology; intervention approach; health, safety and reliability) and contributing to the development of the international offering. EPN 13 « Travail, Orientation, Formation, Social » - Cnam ; 41 rue Gay Lussac, 75005 Paris</p>
<p>EPN :</p>	<p>EPN 13 « Travail, orientation, formation et social »</p>
<p>Mots-clés enseignement :</p>	<p>Analyse du travail, Analyse de l'activité, intervention, fiabilité, crise, résilience, prévention en santé sécurité au travail, transitions, travail soutenable</p>

Profil recherche :	<p>Les activités du titulaire de l'emploi s'intégreront aux recherches du Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (CRTD, EA 4132). Ses travaux de recherche viseront à renforcer les axes portés par l'équipe d'Ergonomie durant le prochain quinquennat, en particulier mais non exclusivement, les axes « Crises, sécurité et résilience des systèmes sociotechniques » et « Pénibilité(s) et soutenabilité du travail ». Il/elle assurera, en binôme, la responsabilité de l'axe de recherche « Crises, sécurité et résilience des systèmes sociotechniques ».</p> <p>Les travaux de l'équipe d'ergonomie ont pour ambition de répondre aux questions vives du travail et de ses évolutions ainsi que celles portées par la société (e.g. crises écologique, climatique, industrielle ; innovation en matière de durabilité du travail et des usages, etc.), en partenariat avec les acteurs des mondes professionnels, associatifs ou institutionnels. Le/la candidat.e devra témoigner de recherches répondant à des demandes sociales, d'entreprises, ou d'institutions ou du monde associatif sur les questions de santé, de sécurité et/ou de fiabilité et résilience des systèmes socio-techniques, dans une perspective de prévention et de soutenabilité des activités humaines.</p> <p>L'équipe d'accueil étant déjà positionnée sur des projets d'envergure, et pluridisciplinaires, aux niveaux national (e.g. financements ANR, PEPR, conventions) et international (e.g. financements FSE, ANR, projet de convention cadre Colombie), une bonne insertion dans les réseaux scientifiques nationaux et internationaux sera appréciée pour contribuer au travail engagé dans le cadre de montages de projets, de co-encadrements de thèses ou plus globalement du rayonnement de l'ergonomie développée au Cnam depuis les années 60.</p>
Job profile : brève synthèse de deux lignes en anglais du profil du poste.	Ergonomics, Activity, Reliability and resilience of socio-technical systems, Transitions and sustainability of work, Interventions and risk prevention
Laboratoire : (nom + n°)	CRTD ; EA4132
Mots-clés recherche :	Ergonomie de l'activité, Fiabilité et résilience des systèmes sociotechniques, Transitions et soutenabilité du travail, Interventions et préventions des risques

Informations complémentaires :

Enseignements :	
Equipe :	Ergonomie
Lieux d'exercice :	41 rue Gay-Lussac, 75005 Paris
Nom de la directrice ou du directeur de l'équipe :	Catherine Delgoulet
Téléphone de la directrice de ou du directeur de l'équipe :	01 44 10 78 02
Email de la directrice ou du directeur de l'équipe :	catherine.delgoulet@lecnam.net

Recherche :	
Lieux d'exercice :	41 rue Gay-Lussac, 75005 Paris
Nom de la directrice ou du directeur du laboratoire :	Flore Barcellini
Téléphone de directrice ou du directeur du laboratoire:	07 64 46 38 54
Email de directrice ou du directeur du laboratoire :	flore.barcellini@lecnam.net
URL du laboratoire :	http://crtcd.cnam.fr
Descriptif du laboratoire :	Le Centre de recherche sur le travail et le développement (CRTD) (EA 4132) rassemble quatre équipes disciplinaires (ergonomie, psychologie de l'orientation, psychologie du travail et clinique de l'activité, psycho-

	sociologie du travail et des formations), ainsi qu'un axe thématique transverse (groupe de recherche et d'étude sur l'histoire du travail et de l'orientation). Les recherches menées portent sur les situations de travail et leurs effets sur les individus, comme les collectifs, et sur les possibilités offertes en termes de développement des activités et des compétences ainsi que les trajectoires individuelles et leur accompagnement, tout au long de la vie.
Lien pour le rapport du HCERES du laboratoire :	https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/crtd-centre-de-recherche-sur-le-travail-et-le-developpement

Composition du comité de sélection

Membres appartenant à l'établissement : 6				
Nom et prénom	Qualité	Homme/ Femme	Section CNU	Discipline enseignée ou de recherche
BENCHEKROUN, Tahar-Hakim	MCF	H	16	Ergonomie
BUCHMANN, Willy	MCF	H	16	Ergonomie
LEMONIE, Yannick	MCF	H	74	Ergonomie et sciences des activités physiques et sportives
GREENAN, Nathalie	PU	F	05	Sciences économiques
REY, Frédéric	PU	H	19	Sociologie
DELGOULET, Catherine	PRCM	F	16	Ergonomie

Membres extérieurs à l'établissement : 12					
Nom et prénom	Qualité	Homme/ Femme	Section CNU	Discipline enseignée ou de recherche	Etablissement d'affectation
GAILLARD, Irène	MCF	F	70	Ergonomie	Institut Polytechnique de Toulouse
BOCCARA, Vincent	MCF	H	16	Ergonomie	Université Paris Saclay
PROST, Magali	MCF	F	70	Sciences de l'éducation	Université Bretagne Occidentale
ARNOUD, Justine	MCF	F	06	Sciences de Gestion	Université Paris-Est Créteil
SIMONET, Pascal	MCF	H	70	Sciences de l'éducation, psychologie	Université de Nantes
LANDRY, Aurélie	MCF	F	16	Psychologie du travail	Université Grenoble-Alpes
MORICOT, Caroline	PU	F	19	Sociologie	Université Paris 1 Sorbonne
CERF, Marianne	DR	F	-	Ergonomie	Inrae
SIADAT, Ali	PU	H	60	Génie industriel	Ensam Metz
BURKHARDT, Jean-Marie	DR	H	-	Ergonomie et psychologie	Université Gustave Eiffel
PELAYO, Sylvia	PU	F	16	Ergonomie	Université de Lille
CHAUVIN, Christine	PU	F	16	Ergonomie	Université Bretagne Sud

- **Présidente du comité de sélection** Madame Marianne CERF, Directrice à INRAE
- **Vice-président du comité de sélection** Monsieur Willy BUCHMANN, maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers