

Prospectives des organisations

Quotité : 100%

Profil appel à candidatures :	Prospectives des organisations
Section CNU (6 maximum)	06 Sciences de Gestion
Date du contrat et Quotité :	à/c du 01/09/2025 au 31/08/2026 = 196 HED
Contact pédagogique (Nom et coordonnées) :	Philippe Durance – philippe.durance@lecnam.net
Contact scientifique (Nom et coordonnées):	Madina Rival – madina.rival@lecnam.net
Localisation :	CNAM
Job profile : brève synthèse en anglais <i>Champs obligatoire à renseigner</i>	The job requires teaching at a graduate level and researching foresight, innovation management and/or qualitative methodologies in social sciences.
Research fields EURAXESS : <i>Champs obligatoire à renseigner</i>	<u>Management sciences; management studies</u>
Mots clé (en français) – 5 maximum	<u>Prospective ; Innovation ; Transformation des organisations ; Management public ; Recherche action</u>
Profil enseignement :	La personne recrutée contribuera aux formations du domaine « Innovation, Entreprise, Société » de l'équipe pédagogique innovation. Celles-ci regroupent plusieurs domaines d'enseignements, sur lesquels la personne sera positionnée plus précisément en fonction de son profil : - Prospective des organisations, dont notamment la fabrique de scenarios ; - Transformation des organisations, dont notamment suivi de projets en prospective, innovation, transformation ; - Management public, dont notamment les enjeux et outils de l'innovation publique ; - Méthodes et outils de la recherche, avec une approche inductive et des méthodes qualitatives ancrées dans les quotidiens et pratiques organisationnels.
Profil recherche :	La contribution de la personne recrutée à des recherches en lien direct avec les formations dans lesquelles elle interviendra et avec les autres chercheurs et chercheuses impliqué.es dans ces formations sera particulièrement appréciée. Ainsi pouvoir s'inscrire dans des projets collectifs sur un ou plusieurs des champs et secteurs suivants sera très bienvenu : - Prospective des organisations - Prospective RH - Transformation des organisations publiques et/ou privées - Gestion et politiques publiques - Compréhension des dynamiques participatives - Domaine sanitaire et social - Domaine culturel artistique et/ou scientifique - Test et analyse de méthodes de recherche qualitatives et participatives Voir le site du Cnam pour plus de détails : https://innovation.cnam.fr/nos-formations-en-prospective-884572.kjsp https://innovation.cnam.fr/formations/licences-masters-doctorats/nos-formations-en-innovation-publique-920050.kjsp La personne recrutée rejoindra l'équipe « Stratégie, prospective, innovation et développement » du Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action https://lirsa.cnam.fr/equipes-de-recherches/strategie-prospective-innovation-et-developpement-spide/

Informations complémentaires :

<u>Enseignements :</u>	
EPN d'enseignement :	EPN16 Innovation
Lieux d'exercice :	Cnam Paris
Nom du directeur de l'EPN :	Philippe Durance
Téléphone du directeur de l'EPN :	
Email du directeur de l'EPN :	Philippe.durance@lecnam.net
URL de l'EPN :	https://innovation.cnam.fr/
<u>Recherche :</u>	
Laboratoire :	Lirsa
Lieux d'exercice :	Cnam Paris
Nom du directeur de laboratoire :	Madina Rival et Stéphanie Chatelain-Ponroy
Téléphone du directeur de laboratoire :	
Email du directeur de laboratoire :	lirsa@cnam.fr
URL du laboratoire :	https://lirsa.cnam.fr/

Le dossier de candidature est à retourner complété et accompagné des pièces justificatives en un seul fichier en format pdf par courrier électronique au plus tard le **16 avril 2025 à 16h00**, à l'adresse suivante :

recrutement-Ater@cnam.fr

Le dossier sera à télécharger sur la plateforme Le Cnam recrute via le lien suivant :

<https://presentation.cnam.fr/le-cnam-recrute/recrutement-ater-campagne-2025-1490673.kjsp?RH=EMP>

L'ensemble des pièces jointes ne doit pas dépasser 20 méga octet

**Le dossier devra être composé dans l'ordre suivant (avec nomination du dossier de candidature :
ex : ATER_11_votre nom et prénom**

1. Déclaration de candidature ; daté et signé ;
2. Composition du dossier de candidature à un emploi d'ater ;
3. Notice individuelle ;
4. Annexes (selon votre statut les pièces justificatives complémentaires (annexe A, Annexe B, annexe C ou annexe D).
5. Lettre de motivation adressée au chef d'établissement ;
6. Curriculum vitae détaillé comportant la liste des travaux et articles ;
7. Copie d'une pièce d'identité ;
8. Copie du titre de séjour et de l'autorisation de travail (le cas échéant)
9. Copie du dernier diplôme obtenu ;
10. Copie des contrats de travail de la fonction publique

L'absence d'inscription sur Altair et/ou l'absence de dépôt numérique de dossier entraîne de facto l'irrecevabilité de la candidature ;
Tout dossier envoyé hors délai ou tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.