

Conservatoire national des arts et métiers

Chargé de la gestion des ressources humaines (F/H)

Corps : Ingénieur d'études
Nature du recrutement : Interne
Ancienneté requise : 5 années de services publics au 1^{er} janvier 2026
Branche d'activité professionnelle (BAP) : J – Gestion et Pilotage
Famille professionnelle : Ressources humaines
Emploi-type : [Chargé de la gestion des ressources humaines \(J2D49\)](#)
Nombre de postes ouverts : 1
Localisation du poste : 292 rue Saint Martin 75003 Paris
Inscription sur internet : www.education.gouv.fr/personnel/itrf

Définition et principales caractéristiques de l'emploi type sur internet :
<https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/>

Environnement et contexte de travail

Le **Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam)**, fondé en 1794, est un établissement public de l'État à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) doté du statut de Grand Etablissement. Il est placé sous la tutelle du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche qui lui confie trois missions principales : la Formation Tout au Long de la Vie, la recherche et la diffusion de la Culture Scientifique et Technique.

Au titre de ses activités d'enseignement, le Cnam offre des formations dans tous les domaines, développées en étroite collaboration avec les entreprises et les organisations professionnelles afin de répondre au mieux à leurs besoins et à ceux de leurs salariés. Il pilote un réseau de 19 centres régionaux et de 230 centres d'enseignement, dont le siège est à Paris.

Le Cnam compte également 22 laboratoires couvrant un très large spectre et figure dans le classement de Shanghai au titre de trois thématiques. La recherche d'excellence qui y est menée est en particulier très en prise avec le monde économique.

Enfin, la mission de diffusion de la culture scientifique et technique du Cnam s'appuie notamment sur un musée qui rassemble la plus ancienne collection industrielle et technologique au monde forte de plus de 80 000 pièces.

Mission du poste

L'affectation du poste se fera au sein de la direction des ressources humaines (DRH) du Cnam.

Le chargé de la gestion des ressources humaines aura pour mission de contribuer à l'élaboration et au développement de la politique des ressources humaines de l'établissement.

Activités principales

- Animer l'équipe de gestionnaires (Environ 10 gestionnaires) ;
- Piloter la gestion administrative des agents du Cnam ;
- Accompagner et conseiller les entités du Cnam sur les thématiques relatives à la gestion et à la paie ;
- Assurer le pilotage des procédures collectives des différentes populations (enseignants-chercheurs et Biatss) ;
- Suivre l'évolution de la réglementation et des procédures et les faire appliquer ;
- Développer les outils et les méthodes de gestion des ressources humaines SIRH, tableaux de bord ;
- Préparer les éléments administratifs nécessaires aux instances et commissions.

Conditions particulières d'exercice

- Contraintes des calendriers de recrutement et d'avancement ;
- Contraintes de calendrier de paie.

Compétences principales

Connaissances

- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ;
- Connaissances générales de la gestion des ressources humaines ;
- Techniques de management ;
- Connaissance approfondie du processus de paie ;
- La connaissance des SIRH Winpaie+RH et Virtualia constituerait un plus.

Compétences opérationnelles

- Utiliser les techniques de rédaction administratives ;
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe ;
- Capacité à interagir avec de nombreux interlocuteurs ;
- Utiliser les techniques de conduite de réunion ;
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité.

Compétences comportementales

- Rigueur / Fiabilité ;
- Sens de la confidentialité ;
- Sens relationnel ;
- Prise d'initiative.